

共創から 自分を変えていく



應和監査法人



應和監査法人

tel: 03-6848-6025 fax: 03-6848-6027
e-mail: info@ohwa-audit.co.jp
〒101-0051 東京都千代田区神田神保町1-105
神保町三井ビルディング



〈應和グループ〉

應和税理士法人
tel: 03-6275-0245 fax: 03-6275-0246
e-mail: info@ohwa-tax.or.jp
應和ビジネスアドバイザー株式会社
tel: 03-6275-0247
e-mail: info@ohwa-ba.co.jp

株式会社SMEサポート
tel: 03-6275-0247

應和社会保険労務士事務所
tel: 03-6275-0245
e-mail: ohwa-hr@ohwa-tax.or.jp



採用案内

弁護士法人 直法律事務所
tel: 03-6256-8925 fax: 03-6256-8926
URL: <https://nao-lawoffice.jp/>
e-mail: info@nao-lawoffice.jp
〒102-0093 東京都千代田区平河町2-7-4
砂防会館別館B棟5階

(注) 應和グループの各法人はすべて独立した法人であり、公認会計士法上のネットワークファームではありません。



應和監査法人
RECRUITING GUIDE



▶ Contents

Top message	3	Career development	10
Strengths		人財育成・研修体系・キャリア形成	10
應和監査法人とは	4	Staff interview	12
各分野のプロフェッショナルによる共創	5	Club activities	14
IPO支援	6	Firm profile	15
IT活用	7		
国際業務	8		

企業の健全な成長を サポートする プロフェッショナル集団へ

Towards becoming a professional group
that supports the healthy growth of companies.

▶ Top message

應和監査法人は2007年に、「監査業務を通じて企業や社会の成長に貢献する」という理念のもと、大手監査法人出身者によって設立されました。公認会計士法第1条では、公認会計士は財務情報の信頼性を確保することにより、企業活動の健全な発展に寄与することを使命としています。私たちは、この「信頼性を確保する」という使命を、単に財務諸表を検証することではなく、企業が抱える本質的な課題を理解し、経営者対話を重ね、適切な助言を行ったうえで、その結果として財務情報の信頼性を支えていくことだと考えています。

企業を取り巻く経営環境は、これまで以上に複雑化しています。会計・内部統制だけでなく、人材、DX、システム、サステナビリティ、海外展開など、経営者が向き合う課題は多岐にわたります。そのような時代だからこそ、私たちが目指すのは、監査を通じて企業に真の付加価値を提供できるプロフェッショナルを育成することです。監査人として独立性と専門性を堅持しながらも、企業の持続的な成長に貢献できる存在でありたいと考えています。

その目標を実現するために、應和監査法人では積極的に新しい環境づくりに取り組んでいます。近年は生成AIを業務へ本格的に活用し、監査手続やナレッジマネジメント



総括代表社員

澤田 昌輝

の高度化を進めています。AIは人に代わるものではなく、人がより本質的な判断や経営者との対話に時間を使うための手段です。テクノロジーを積極的に活用することで、会計士としての専門性をより高い次元で発揮できる環境を整えています。

また、中小監査法人でありながら、IPO支援・上場監査に豊富な実績を有し、成長企業とともに企業価値向上に取り組む機会があります。さらに、国際業務にも力を入れており、海外企業やクロスボーダー案件を通じて、グローバルな視点や多様な価値観に触れる経験を積むことができます。規模は決して大きくありませんが、一人ひとりが幅広い経験を積み、早い段階から成長できることは、應和監査法人ならではの魅力だと考えています。

プロフェッショナルへの道は決して平坦ではありません。知識や経験を積み重ねるだけでなく、自ら挑戦し続け、変化を楽しむ姿勢が求められます。私たちは、そのような志を持つ仲間とともに、監査の価値をさらに高め、企業や社会から信頼されるプロフェッショナル集団であり続けたいと考えています。私たちの理念に共感し、ともに未来を創っていきたいという皆さんとお会いできることを楽しみにしています。

應和監査法人とは

クライアントが求めるサービスに
「応じる」ために。

「應」= 応

私たちは、お客様の悩みに応え、
納得のいくサービスを提供し続ける
プロフェッショナル集団です。

應和

人との「和」 日本クオリティの「和」

人との「和」、そして高品質できめ細やかな
「ジャパン・クオリティ」。
お客様だけでなく、一緒に働く職員に対し
ても和を大切にしています。

「事実」の認識力をベースに「批判的機能」と「指導的機能」の2つを発揮し、
企業及び様々な利害関係者から
真に信頼される存在へ。

形式ではなく 対話力を基軸にした監査

マクロに物事の実事関係を適切に把握する
こと、「指導的機能」と「批判的機能」の2つ
を両輪として監査を実施することを大切に
しています。

経営者の視座を持った ディスカッション

経営者と対等に会話し事実関係を把握する能力が必要であるとともに、
時には社長に厳しく「No」を伝える事も。さらには應和監査法人のチーム
メンバーとしてスキルアップを目指せます。



應和の強み

高い監査品質

設立以降、公認会計士協会の品質管理レ
ビューにおいて、重要な指摘事項はゼロ。
資本市場の根幹を支える存在として、信頼さ
れる監査法人を目指しています。

※改善勧告事項があった監査事務所数 2022年:131件、2021年:116件

IPOに注力

クライアントが2020年にマザーズ市場（当
時）に上場したことをはじめに、2023年には
グロース市場、スタンダード市場にそれぞれ
1社、直近2024年にはTOKYO PRO Market
に1社上場しました。また現在、複数のIPO
案件が進行しており、早いうちに経験する
ことができます。

国際業務

アソシエーションネットワークとしては世界第2位の「Allinial Global」と
「AGN International」の日本における監査法人。希望すれば国際案件
や、日本代表として海外でのカンファレンスにも携わることができます。

IT活用

ITのプロフェッショナルによる専門チームを設置し、会計監査のDX化を
推進しています。今後はAIやSaaSツールを活用し、より精度の高いサー
ビスを実現していきます。

グループ連携

専門家集団による5つの関連会社（監査、税務、法務、労務、アドバイ
ザリー）が相互に連携し質の高いトータルサービスを提供しています。

各分野のプロフェッショナルによる共創

應和グループ※1では、グループ各法人が相互に連携して「専門家集団によるトータルサービス」を提供してい
ます。企業の様々な経営課題に対し、監査、税務、法務、労務、アドバイザリーのプロフェッショナルが「共創」
することで、最適な解決策を提示しています。また、常に各分野のプロフェッショナルの知識に触れられる
環境が整っているため、日々の業務を通じて自身のスキルを磨くことができます。



※1 應和グループの各法人はすべて独立した法人であり、公認会計士法上のネットワークファームではありません。また、應和グループは、
AGN International、Allinial Globalに加盟する独立したメンバーファームです。

※2 多様な国が加盟し、国際的な枠組みで協力し合いながら、シームレスなサービスの提供を実現しているグローバルアソシエーションです。
「International Accounting Bulletin 2025 Fee Income」によると、Allinial Globalはアソシエーション2位、AGN Internationalはアソシエーション5位です。

▶ Strengths

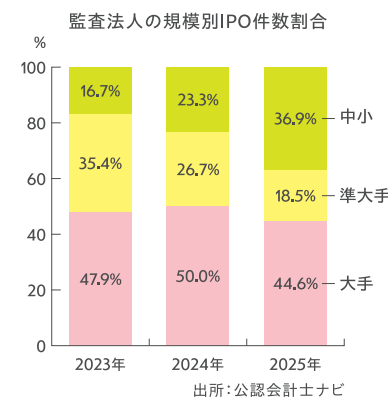
IPO支援

應和監査法人では、入所してすぐのタイミングから、上場会社の監査を担当しつつ、IPO (Initial Public Offering、株式公開) 準備会社の監査にも関与する機会があります。



應和監査法人では、2020年にマザーズ市場（現グロース市場）へ上場を実現したことを皮切りに、2023年にグロース市場、スタンダード市場にそれぞれ1社、2024年にTOKYO PRO Marketに1社上場しました。現在も複数のIPO準備会社の監査を実施しております。

市場全体でも、
中小監査法人のIPO件数が
**1/3以上を
占めるほど増加**
しております。



IPO準備会社を監査する魅力

POINT 1

企業とともに上場という
**同じ目標に向かって伴走し、
自分自身の成長も
実感**できます！

POINT 2

**上場企業の
監査での経験**をベースに
**指導的な役割を
果た**せます。

POINT 3

監査調書がないため、
**監査目的や監査手続等を
自ら考えて監査**を行う
必要があり、**若い年次から
能力が身につき**ます。

IPO支援の魅力

IPO準備会社の監査では、企業の成長を間近で感じながら、その発展を支援できることに大きな魅力があります。会社からの相談や質問に対応し、課題解決をサポートする中で、監査人としての「指導的機能」を発揮する機会も多くあります。また、上場会社の監査で学んだ会社のあるべき姿をIPO準備会社の現場で生かすことで、企業の発展に貢献するとともに、自身の実践力を高めながら着実な成長を実感できる点に大きなやりがいを感じています。



人事部兼
株式公開準備部責任者
社員 **堀 友善**

IT活用

應和監査法人のICT環境

應和監査法人には、法人全体のIT環境づくりや業務のサポートを担うICT部があります。Microsoft 365やクラウドサービス、電子調書システム、話題の生成AIまで、新しいテクノロジーを積極的に取り入れながら、みなさんが気持ちよく働ける環境を整えています。「パソコンやITはちょっと苦手…」という方も、どうぞ安心ください。ICT部のメンバーが、いつでもそばで力になります。

弊法人がICTの活用に関心を入れているのは、監査品質の維持・向上を大切にしているからです。監査クライアントのIT利用状況に対応した監査を適切に実施すること、そして監査人がじっくり考え、監査クライアントへの確に指導する時間を確保するために作業効率を上げること、この2つを目指して、日々ICT環境の充実に取り組んでいます。テクノロジーは、あくまで「人にしかできない仕事」に集中するための力強い味方なのです。

弊法人の自慢のひとつが、導入しているMicrosoft Copilotです。Copilotは、Word・Excel・Teamsといった、毎日使うアプリの中で活躍してくれる生成AIです。資料づくりやメールの下書き、会議のメモの要約、Excelでの集計作業まで、まるで頼れるパートナーのように仕事を手伝ってくれます。時間のかかる作業はAIに任せて、あなたにはもっとやりがいのある仕事に力を注いでいただけたら、そんな想いで導入しました。

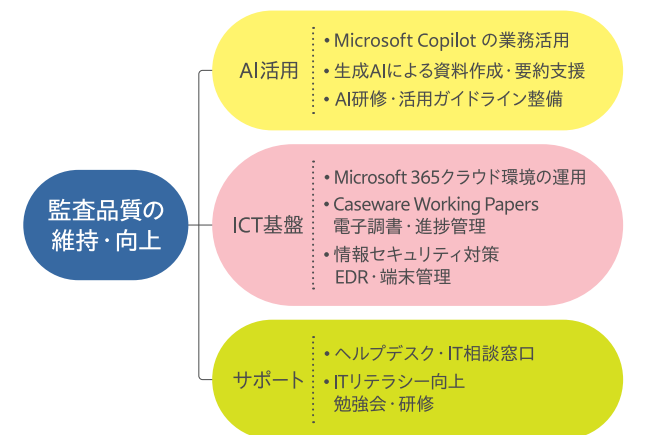
監査業務の中心となるのが、電子調書システム「Caseware Working Papers」です。紙の書類ではなくデジタルで調書を管理することで、資料の整理や検索がとてもスムーズ。仕事の進み具合もこのシステムで見える化されているので、チーム

全体で状況を共有しながら、安心して業務を進めることができます。監査の現場に必要な道具が、しっかり揃っている環境です。

もちろん、安心して働ける環境づくりも大切にしています。EDR(次世代アンチウイルス)や端末管理システムを取り入れ、大切な情報とみなさんをしっかり守っています。監査法人として求められる高いセキュリティ水準の中で、安心して業務に集中していただけます。

そして、日々の「困った」にすぐ応えてくれる存在がいることも、大きな魅力です。パソコンの不調やソフトの使い方、ちょっとした疑問まで、ICT部が親身になって対応します。ITに詳しくない方でも、入職後に少しずつ慣れていける環境が整っていますので、安心して飛び込んでください。

手作業で時間をかけていた仕事も、テクノロジーに任せて、人にしかできない大切な仕事に集中する。それが應和監査法人の目指す、これからの働き方です。AIと一緒に、新しい働き方を、私たちと創っていきましょう。



AIの活用について

変化の時代に、信頼を支える仕事へ

「AIが仕事を变える」——そんな言葉をよく耳にする時代になりました。監査の世界も例外ではなく、資料の整理やデータの分析、書類の下書きなど、これまで手作業で行っていた仕事の多くが、AIによって効率的に進められるようになっていきます。

では、私たち監査人の仕事はどう変わっていくのでしょうか。答えはシンプルです。手を動かす時間が減り、じっくり考える時間が増える。数字の背景を読み解き、リスクを見つけ、クライアントと対話しながら信頼を

築く——そんな「人にしかできない仕事」に、これまで以上に集中できるようになるのです。

應和監査法人では、会計・監査の専門性はもちろん、AIやデータを味方につけられる人を育てていきたいと考えています。変わっていく時代だからこそ、社会の信頼を支える監査の仕事は、もっと奥深く、もっとやりがいのあるものになるはず。変化を楽しみながら、新しい監査の未来を、私たちと一緒に描いていきましょう。

▶ Strengths

国際業務 アソシエーションネットワークに 加盟しています！

AGNとは

AGN Internationalは、世界80ヵ国以上・約200の会計・監査ファームが加盟する国際的アソシエーションです。約16,000人規模のプロフェッショナルを擁し、各ファームが独立性を保ちながら知見を共有しています。International Accounting Bulletin (IAB) の世界ランキングではトップ5に位置する規模を有しており、グローバルに高い評価を受けています。

出所: International Accounting Bulletin “World Survey 2025”

リファード業務とは

海外親会社を持つ日本子会社の監査を担当し、グループ監査人のインストラクションに基づき業務を行う「リファードイン業務」と、日本企業の海外子会社に関する監査を各国のファームへ依頼し、グループ監査人として業務を行う「リファードアウト業務」があります。英語でのやり取りやIFRS・US-GAAPなどの国際基準にも対応し、日本にしながら国際的な経験と専門性を高めることができます。

Allinial Globalとは

Allinial Globalは、100ヵ国以上・約270の会計ファームが加盟する世界有数の国際アソシエーションです。案件紹介やナレッジ共有、国際研修などが活発に行われています。International Accounting Bulletin (IAB) の世界ランキングでは第2位に位置する規模を誇り、グローバルでもトップクラスの影響を持つネットワークです。

出所: International Accounting Bulletin “World Survey 2025”

国際業務とは

應和監査法人の国際業務は、AGNおよびAllinial Globalを基盤としたリファード業務に加え、海外企業支援に向けた会計・税務・監査の幅広い業務に対応しています。

国際業務の魅力

国際業務の魅力は、異なる文化や価値観に触れながらグローバルな視点を養える点にあります。海外拠点や外資系企業との連携を通じて専門性を高められるほか、語学力や対応力も磨かれます。多様な環境での経験が自身の成長につながり、キャリアの可能性を大きく広げられる点が魅力です。

国際部責任者
社員 土居 靖明

Work report 体験記

カンファレンスに
参加しました！

Allinial

普段の業務から抜け出し、海外の空気を吸って世界へ羽ばたきたいと思っていたところ、海外カンファレンスの参加公募があったため、参加させていただきました。

カンファレンスでは各国の加盟事務所代表者による講演や対談を通じ、会計監査やサステナビリティに関連する知識をアップデートすることができました。

また、パーティにおいて、海外会計事務所の方に英語で話しかけ、ドリンクをいただいたことが、一番の思い出です。

世界へ羽ばたくのはまだ先ではありますが、その第一歩として非常によい刺激、経験をすることができました。



Party



Conference

Speech



AGN

Let's go!!

AGNのプレゼン大会(若手育成プログラム)に挑戦し、チームで協力しながら優勝という貴重な経験を得ました。言語の壁がある中でも、一連のプロセスを通じてテーマへの理解を一層深め、自分たちの考えを発信できたことは、大きな自信につながっています。また、ドイツ・ミュンヘンでのカンファレンスでは、ビール工場見学やセミナーへの参加、各国のメンバーとの交流を通じて多くの学びと刺激を受けると同時に、自身の国際的な立ち位置を認識し、英語力のみならず、考え方や姿勢など今後成長すべき点も明確になりました。実際に世界を見て、自分自身と向き合うきっかけになったこの経験は私にとっては大きな価値があり、今後のキャリアの糧としていきたいと考えています。

Beer Factory



▶ Career development

人財育成・研修体系・キャリア形成

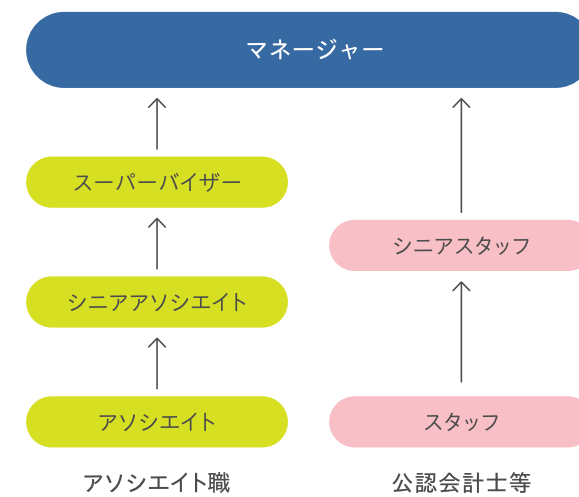
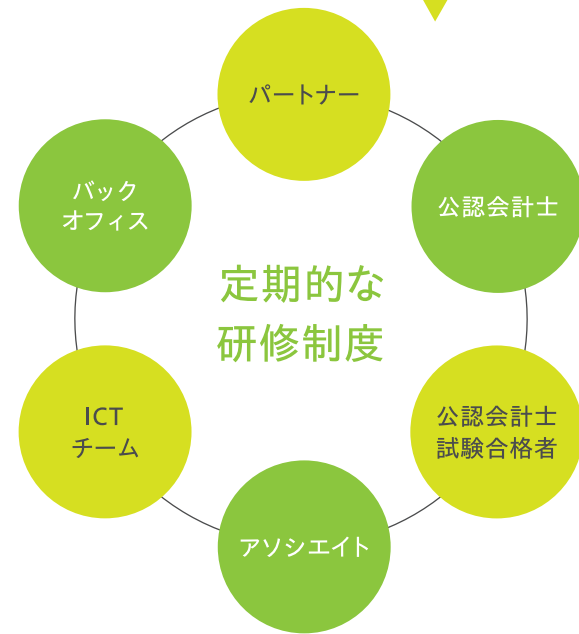
監査品質を維持・向上していくためには、優秀な人財を継続的に採用し、育成することが重要なことだと考えています。應和監査法人では、公認会計士資格の有無だけでなく、公認会計士の資格がなくとも、監査現場において必要となる様々なバックグラウンドを有する人財を採用し、お互い足りないところをサポートし合うほか、継続的に研修を実施していくことで監査品質を維持向上できると考えています。

アソシエイト制度の採用

近年、監査の担い手である公認会計士の監査離れが発生し、また、“新しいビジネスモデルの登場”、“広範囲にわたる高度なITの導入”、“サステナブルに対する開示”等、従前の公認会計士の基礎知識を超える変化が起きています。当該環境の変化と、様々なバックグラウンドを有する人が監査補助者をしている海外会計事務所での運用事例も考え、應和監査法人では、公認会計士資格がなくとも、大学等での学習履歴や簿記検定等での最低限の会計・監査のバックグラウンドを有する人財をアソシエイトとして採用しています。アソシエイトは、データ更新等の単なるサポートだけではなく、キャリアに応じて監査補助業務を自ら実施できるよう研修・キャリア制度を設定しています。また、キャリアに応じて、様々な資格取得を推奨し、アソシエイト自身が監査補助業務経験を通じて、会計・監査業界で主体的にキャリア形成できるようにしています。

研修制度

専門職員に必要とされる適性や能力を維持・向上させるためには、全ての専門職員が継続的に研修を受けることが重要と考え、様々な研修制度を設けています。監査品質を維持・向上するために必要とされる適性、能力、経験および職業倫理を備えた職員を十分に確保するために、専門的知識・能力の習得、職業的専門家としての資質の醸成、および監査のマニュアルの有効な運用等に関して、CPD(継続的専門能力開発)として求め



全体研修の様子

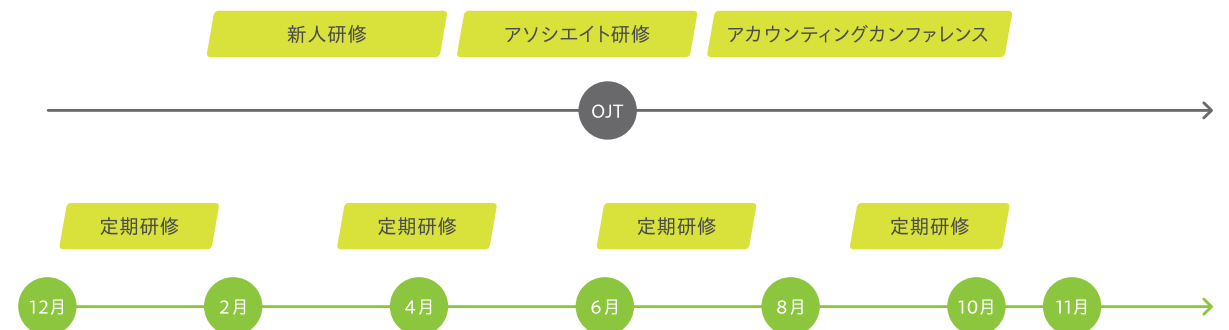
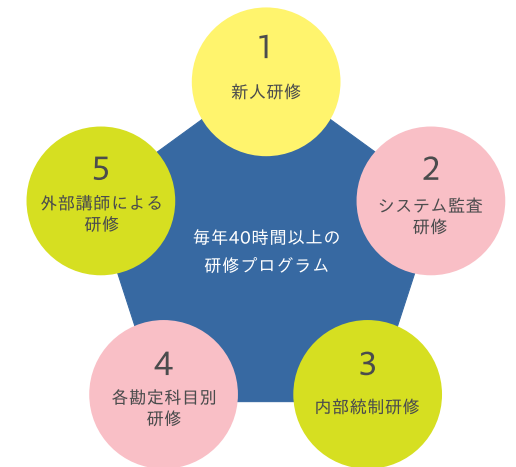
られている必須研修分野を含めて年間40時間以上の全体研修を計画的に実施しております。また、専門職員のバックグラウンド別に、「新人研修」や「システム監査研修」、「内部統制研修」、「各勘定科目別研修」のほか、外部講師による「プレゼンテーション研修」「リーダーシップ研修」等も実施しています。研修は講義形式に加えて、資格・職位横断的なグループワークを行い、発表・共有する形式で実施することで、知識の定着はもちろんのこと、プレゼン能力やコミュニケーション能力の向上を図っています。

研修で学んだことを監査現場において実践・定着させる「OJT」を重視しており、往査前後には、必ず監査チームにてミーティングを実施しています。往査前には、主査(チームリーダー)より当該トピックス、重点項目・割当等について事前に共有・徹底し、往査後は各自反省点を次回に生かせるようチームでミーティングを行い、各自の成長を促しています。

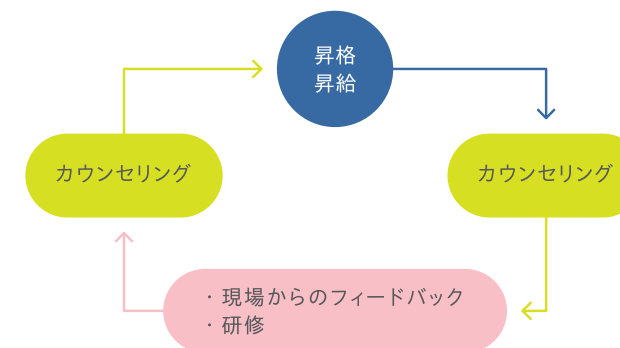
さらに、月2回会計・監査について学びたい内容を挙げアソシエイト研修を実施する等、さらなる知識の習得・定着の機会を設け、監査現場でのOJTと相乗効果になるよう

に計画的に研修を実施しています。

また、若い年次から應和監査法人が加盟しているグローバルアソシエーションであるAllinial Global、AGN Internationalが実施しているカンファレンスや海外往査、若手育成プログラムに参加できる機会などがあり、様々なことにチャレンジできる環境があります。



人事評価制度



年間を通じて、各役職または年次に求められている要求事項と比較して各監査現場で業務状況を確認し、最低年2回のカウンセリングを全専門職員に対して実施、加えて、パートナーや上長である職員による業務評価を実施しております。

▶ Staff interview



vol.1
シニアスタッフ

Q1▶ お仕事内容を教えてください。

シニアスタッフとして、上場会社や医療法人など幅広いクライアントの監査業務を担当しています。監査手続の実施だけでなく、クライアントとの打合せやチームメンバーへのフォロー、チーム内の進捗管理なども担い、円滑な監査の実施に取り組んでいます。

Q2▶ 思い出の仕事はありますか。

初めて主査として監査全体の進行管理を担当した案件です。大変なことも多くありましたが、チームで協力し合いながら無事に完了できたときの達成感は、今でも強く印象に残っています。



Q3▶ 應和の魅力を教えてください。

上場会社や医療法人など、さまざまな業種・規模のクライアントを担当できるため、幅広い知識や経験を身につけられます。一つひとつの案件を通じて、自分自身の成長を実感できる環境であり、多様な業界に触れられることも魅力です。日々新たな学びを得られます。



vol.2
スタッフ

Q1▶ お仕事内容を教えてください。

スタッフ1年目として、塗料の製造販売を行う上場会社や人材紹介等を行うIPO準備会社等の監査に携わっています。具体的には、現金預金や借入金等の担当科目について、会社提出資料の閲覧等を行うことで入手した監査証拠を、Excel等の形式で監査調書として取りまとめるなどしています。

Q2▶ 思い出の仕事はありますか。

工場への初往査です。工場や現場で働く方々の日々の働きの結果として、会計数値が出来上がるということ、肌身を以て経験できたのは、とても良い思い出になりました。



Q3▶ 應和の魅力を教えてください。

経験豊富なパートナーから直接丁寧な指導を受けられるところは、應和の魅力の一つです。また、大手監査法人から転職されてきた経験豊富なマネージャーや先輩スタッフが複数在籍し、特定の法人に縛られない多様な視点を持った指導を日常的に受けられるところも、應和の魅力です。



vol.3
シニアアソシエイト

Q1▶ お仕事内容を教えてください。

担当科目について責任をもって監査を進めるとともに、クライアントとのコミュニケーションや、後輩育成を主に行います。また、相談しやすく活気のある雰囲気作りを意識して、「チームを巻き込む成長」に貢献します。

Q2▶ 思い出の仕事はありますか。

社内研修や学生向けに研修講師として登壇し、参加者が主体的に学べる研修づくりに取り組んだことです。準備を進める中で自身の勉強不足を痛感し、改めて知識の整理・習得する機会となりました。受講者とともに成長することができた、思い出深い仕事として、現在も知識の習得や指導力の向上に努めております。

Q3▶ 應和の魅力を教えてください。

挑戦したいことに手を挙げれば積極的に任せてもらえる風土があることです。監査業務のみならず、海外業務や人材育成、アドバイザー業務など幅広い経験を積むことができています。また、一緒に働くメンバーは相談しやすく、チームワークを大切にする温かい雰囲気があり、安心してチャレンジできる環境が整っています。



vol.4
アソシエイト

Q1▶ お仕事内容を教えてください。

監査アソシエイトとして、監査調書の作成や資料の突合、増減分析などを担当しています。一つひとつの業務が監査の品質を支える基礎となるため、責任とやりがいを感じながら取り組んでいます。

Q2▶ 思い出の仕事はありますか。

初めて海外子会社の往査に参加した経験が印象に残っています。現地の会計基準と日本基準の違いや専門用語への対応に加え、海外監査人や経理担当者との通訳業務にも苦労しました。特にオンラインMTGでのやり取りでは認識のズレが生じやすく、試行錯誤を重ねる中で、伝え方や論点整理の力が大きく成長しました。

Q3▶ 應和の魅力を教えてください。

若手でも主体的に手を挙げれば挑戦できる環境が整っている点です。また、先輩方はフレンドリーで、仕事のことだけでなくプライベートについても気軽に相談できる雰囲気があります。上司も良い点はしっかり評価しつつ、改善点については丁寧に指導して下さるため、安心して成長できる職場だと感じています。



Club activities

部活動

登山 & ジョギング部

2025年4月に創部し、今年1年間では、高尾山(八王子市)、大山(神奈川県)、御岳山(青梅市)での登山、皇居ランニング、ナイトマラソン(10km)、リレーマラソン(1チーム21km)の計6回の活動を実施しました。それぞれの活動を通じて、普段の業務では関わる機会の少ないメンバーとの交流が生まれ、社内コミュニケーションの活性化にもつながっています。来期では、さらにパワーアップした活動を目指していきます。



ゴルフ部

ゴルフ部では職員同士の交流を深めながら、コースで自然と触れ合いリフレッシュすることを目的に楽しく活動を行っています。これまでに実施したシミュレーションゴルフでは、経験者が未経験者に丁寧に教える場面も多く、初心者でも安心して参加できる雰囲気が魅力的です。今後は実際のゴルフコースでのラウンドにも挑戦し、チームを超えたコミュニケーションの場として活動の幅を広げていきたいと考えています。



お料理学習研究会

平日の業務終了後にレンタルスペースに集まり、料理を楽しむ部活動です。カレーや餃子、スイーツなど幅広いメニューに挑戦しながら、食を通じた健康づくりとスキルアップを目指しています。買い出しから調理、後片付けまで協力して行うことで、普段業務で関わりの少ない方とも交流が生まれます。料理初心者の方も気軽に参加できる、和やかな雰囲気が魅力の部活です。



野球部

野球部は、定期的な練習や試合を通じてチームワークを高めています。経験者だけでなく初心者も参加しやすく、基礎から丁寧に取り組んでいます。試合では一体感のあるプレーを目指し、勝敗に関わらず仲間との絆を深められる活気ある活動を行っています。



バッティングセンターで練習!

Firm profile



募集要項・正社員

応募資格	公認会計士論文式試験合格者
募集職種	【雇入れ直後】監査業務・アドバイザー業務 (IPO支援業務・その他) 【変更の範囲】当法人業務全般
契約期間	期間の定めなし
試用期間	あり(6か月)
勤務地	【雇入れ直後】東京都千代田区の事務所ならび 東京近郊の関与先(地方出張あり) 【変更の範囲】変更なし
受動喫煙対策	屋内禁煙
勤務時間	9時15分から17時45分(うち休憩60分含む)
時間外労働	あり
採用予定人数	5名程度
給与	月額:372,000円 (基本給330,000円、固定残業代42,000円/15時間分を含む。超過分は別途支給。)
賞与	年2回(7月、12月) ※別途決算賞与給実績あり
手当	時間外手当(固定残業を超える部分)、 通勤手当、出張手当、資格手当等
昇給	年1回(12月)

休日・休暇	土曜日、日曜日、国民の祝日(ただし、法人その他が指定する土曜日、祝日は除く)、法定有給休暇、年末年始休暇、慶弔休暇、試験休暇、産前産後休暇、育児休暇
社会保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
福利厚生	実務補習所費用・公認会計士登録費用・ 公認会計士協会年会費を全額法人負担、 退職金制度、法人主催懇親会実施、 オフィスグリコの設置(法人の補助あり)、 任意参加の社内部活動制度(登山&ジョギング部、お料理学習研究会、ゴルフ部、野球部など/活動費補助あり)、 リゾートトラスト施設利用 Microsoft 365 Copilot Premium全職員導入
研修制度	入所時研修、全体研修、会計教育研修機構の講座(希望制)、Allinial Global および AGN Internationalの研修プログラム(希望制)
その他	携帯電話・PC・サブモニター貸与
応募方法	HPのエントリーフォームより応募

詳細はこちらよりご確認ください



会社概要

代表者	澤田 昌輝
所在地	東京都千代田区神田神保町1-105 神保町三井ビルディング

設立年月日	2007年5月1日
従業員数	65名(2026年4月1日時点)
事業内容	①監査業務(金商法、任意監査等) ②アドバイザー業務

Ohwa & Co.
應和監査法人

